

Découvrir les talents de votre équipe, les faire collaborer en plein potentiel et les préserver sur la durée

Une équipe, c'est comme une recette de cuisine. Pour que le plat soit goûtu, il faut le bon dosage, les bonnes interactions et la bonne alchimie pour que chaque aliment libère pleinement ses saveurs.

Il est donc nécessaire de découvrir la puissance de chaque aliment individuellement et d'imaginer les bons mélanges. Les étapes et leur place dans le plat sont également essentielles. Enfin, il faut veiller à ne pas cuire trop vite pour ne pas brûler les mets.

Cette métaphore illustre le parcours que je vous propose.

Il se décompose en quatre grandes étapes.

Au programme :

- Diagnostic et interactions par l'outil Team Management Profile
- Les dysfonctionnements : les 5 cercles vertueux
- Définir et s'engager sur les objectifs, les ressources, le timing et le but commun à atteindre
- Tenir sur la longueur : gestion du stress de l'épuisement, prévention burn-out, communiquer pour gagner du temps

Dans votre boîte à outils après la formation :

- un rapport personnalisé et individuel qui pose un diagnostic sur le potentiel et les interactions entre les membres de vos équipes
- 5 outils pour que les membres d'une équipe collaborent et construisent ensemble
- Technique du Goal Mapping : définir un objectif commun et l'atteindre
- Outils personnalisés pour éviter l'épuisement et mieux gérer l'impermanence



- ✓ Parcours de 4 jours
- ✓ 8 à 10 participants
- ✓ En présentiel et distanciel
- ✓ FR ou NL
- ✓ Prix sur demande